



## **ATELIERS POUR LES GESTIONNAIRES**

**Gestion de la diversité culturelle en  
Entreprise  
Source de créativité et d'innovation**

**Approche Globale**

**2 ateliers interactifs de 6 heures**

7168, avenue Musset  
Montréal, Qc. H2A 2WA  
514-824-6747

## **PRÉAMBULE**

Le départ massif des baby boomers à la retraite à partir de 2012, le manque de relève, forcent le gouvernement du Québec et le Canada à employer des immigrants pour rentrer dans les contingences gouvernementales pour la distribution de la richesse et impôts. Nous remarquons dans les entreprises de plus en plus de néo québécois avec des accents provenant de diverses origines. Les gestionnaires n'auront pas le choix d'embaucher de plus en plus ces néo québécois pour faire face à la pénurie de la main d'oeuvre. Malgré les campagnes mises en place par le gouvernement et les subventions du programme PRIME pour inciter à l'embauche, une grande partie des gestionnaires ne sont pas ouverts, prêts et ne sont pas outillés pour faire face à cette vague pour diverses raisons (préjugés, peur de la différence, barrière linguistique, culture différentes, manque d'information etc.). Cette formation destinée pour les gestionnaires ou personnes en ressources humaines donne des outils pratiques et concrets pour y faire à ces défis et mieux encore sortir son épingle du jeu et faire de la diversité une valeur ajoutée voir un avantage concurrentiel dans son organisation.

Titre	<b>1) LA DIVERSITÉ UN CHOIX RÉFLÉCHI</b> <b>2) LA DIVERSITÉ- UNE VALEUR AJOUTÉE</b>
Profil type client	Gestionnaires, personnel en ressources humaines, etc
Objectifs d'apprentissages	Amener les gestionnaires a mieux comprendre la gestion de la diversité et percevoir les avantages qui en découlent  Au terme de cette session, les participants seront capables de mieux comprendre les enjeux de la diversité. Ils seront en mesure de mettre en place des moyens pour intégrer cette clientèle mais aussi en faire un atout tangible parmi ses employés. Ils seront également en mesure de mobiliser tous les employés autour de cette diversité et richesse. La diversité, un moyen de rendre l'environnement plus motivant.. Dans cet atelier, les participants apprendront :
Éléments de contenu	
Méthodologie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les enjeux en recrutement et gestion de personnel au Québec – les chiffres</li><li>• Mieux connaître la clientèle immigrante</li><li>• Les étapes à suivre pour intégrer cette clientèle</li><li>• Comment sensibiliser les employés autour de la diversité</li><li>• Diversité outil de mobilisation et engagement dans l'organisation</li><li>• Comment transformer la diversité en valeur ajoutée tangible (apport économique et commercial à l'entreprise)</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• A l'aide de courtes présentations, discussion, études de cas pratiques les participants seront en mesure d'avoir une compréhension globale de la gestion de la diversité en entreprise. Ils sauront en mesure d'utiliser d'élaborer et mettre en place une politique de gestion de la diversité de la session en s'appuyant sur des leviers mobilisateurs et créateurs de valeur ajoutée dans un contexte changeant. Ils seront en mesure de pallier aux résistances en renforçant la communication organisationnelle – fin de session - Retour sur les apprentissages.</li></ul>

- Entre 8 et 12 participants.



## **PARTICULARITÉS**

Dans les formations, les styles d'apprentissage de KOLB spécialiste de l'andragogie (formation pour adultes) sont pris en compte pour rendre les ateliers plus intéressants (soit l'apprentissage par l'expérience, la pratique, la théorie et l'exemple, etc.).

### **Les coûts :**

**Paiement sur réception de facture après chaque atelier.**

- Prix de la formation pour 6 heures 700 \$
- Prix des cahiers : Envoyé par courriel, imprimé par Cose

Date et heure à confirmer avec l'organisateur



## LE FORMATEUR

Mme Grégoire possède une double formation, Maîtrise en administration des affaires et un Diplôme d'étude Supérieure en Conseil en Management. Elle est membre des ressources humaines agréées CRHA.

Récipiendaire **du Prix de l'excellence en 2001** octroyé par **Tourisme Montréal** dans la région de l'est de Montréal pour sa participation active au développement de la région économique du grand Montréal notamment dans le secteur des pme. Mme Grégoire œuvre dans les entreprises depuis plus de 20 ans donc 14 ans comme **consultante, coach et formatrice**.

Au fil des ans, elle a développé une double expertise en gestion et gestion du changement tant dans les entreprises provenant du secteur privée que celles provenant du secteur d'économie sociale et OBNL. Elle forme également les gestionnaires et dirigeants d'entreprise en communication, mobilisation des employés, gestion des équipes de travail. Elle œuvre en tant que catalyseur et conseiller technique et a développé ses propres outils de management. Elle prône les interventions préventives en entreprise plutôt que réactive. Elle accompagne les individus dans leur développement personnel.

Elle anime des tables RH et organise des animations de co développement pour les entreprises en démarrage et des pme de plus grandes envergures. Elle est spécialisée dans la gestion de la croissance, du changement, leadership et gestion de conflit.

Celle-ci a œuvré plus de 8 ans en communication à l'international en Europe et a vécu plus de 20 ans dans divers pays à l'étranger. A 18 ans, elle était accompagnatrice en Provence pour des groupes étrangers. A l'université, elle a travaillé sur des projets internationaux au Mexique et les USA sur les accords de l'aléna, management comparé en Chine etc.

Mme Grégoire a accompagné et dispensé de la formation pour le RCPEL, Canadian Human Right Fondation, COFEM, La banque république d'Haïti, La maison Bleue, Podiacan Québec, Centre de vacances familiales domaine du Lac bleu, Chambre de commerce de Longueuil, CLD et CDEC ville de Montréal et Laval, Transcontinental, HydroQuébec, Bell.etc. Elle intervient également en santé organisationnelle pour le groupe Morneau Shepell FGI) Elle intervient dans un environnement bilingue (anglophone et francophone).

Pour plus d'informations : consulter le site [www.sgcm.com](http://www.sgcm.com).